

क्रमांक/कार्या-२/सीआर-२४१/१५/आस्था-१/कावि- २४८९ /२०१६  
जिल्हाधिकारी कार्यालय, भंडारा  
दिनांक :- २८/१२/२०१६

प्रति,

संचालक,  
माहिती व जनसंपर्क  
महासंचालनालय, नागपूर अमरावती विभाग,  
जुने सचिवालय, पहिला माळा, नागपूर.

विषय - विभागीय चौकशी अधिकारी या कंत्राटी पदाकरीता नियुक्तीकरीता जाहीरात प्रसिध्द करण्याबाबत.

उपरोक्त विषयाचे अनुषंगाने जिल्हाधिकारी कार्यालयात विभागीय चौकशी अधिकारी या कंत्राटी पदाकरीता दि. 16/11/2017 रोजी होणाऱ्या मुलाखतीची जाहीरात यासोबत जोडण्यात आलेली असून सदर जाहीरात तात्काळ स्थानिक मराठी वृत्तपत्रात कमीत कमी आकारात प्रसिध्दीस द्यावी. तसेच जाहीरात प्रसिध्द झालेल्या वृत्तपत्राच्या दोन प्रती या कार्यालयास सादर कराव्यात.

- १) मुळ कार्यालयाचे नाव व पत्ता - जिल्हाधिकारी कार्यालय, भंडारा.  
व दुरध्वनी क्रमांक - दुरध्वनी क्रमांक - ~~०२४८४~~ २५१२२२
- २) जाहीरात प्रकाशित करावयाची तारीख (अंतीम दिनांक) - 10/11/2017
- ३) प्रकाशित करण्याचा प्रकार - नागपूर विभाग, नागपूर
- ४) संबंधित काम असलेला जिल्हा - भंडारा.
- ५) जाहीरात करिता प्रस्तुत वृत्तपत्र - विभागीय स्तरावरील एका मराठी दैनिकामध्ये व स्थानिक स्तरावरील एका मराठी दैनिकामध्ये
- ६) जाहीरात देयक कुणास सादर करावे - जिल्हाधिकारी कार्यालय, भंडारा
- ७) जाहीरात प्रत्येक वृत्तपत्रात किती वेळा - एक वेळा
- ८) संचालक माहिती यांना वृत्तपत्रात फेरबदल करण्याचे अधिकार राहतील काय. - नाही

सहपत्र - जाहीरातीचा मसूदा

प्रतिलिपी - १) जिल्हा माहिती सूचना व विज्ञान केंद्र (NIC), भंडारा यांना सोबत जोडलेली जाहीरात जिल्हाधिकारी कार्यालय, भंडारा यांचे वेबसाईटवर तात्काळ प्रसिध्दीस देण्यात यावी व तसा अहवाल या कार्यालयास सादर करावा.

२) जिल्हा माहिती अधिकारी, भंडारा यांना माहिती व आवश्यक कार्यवाहीस्तव अग्रेषीत.

सहपत्र - एक

०/८

जिल्हाधिकारी भंडारा.

०२/१२

## जाहीरात

जिल्हा चौकशी अधिकारी, जिल्हाधिकारी कार्यालय, भंडारा या पदाकरीता महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक एसपीओ-२८०४/प्र.क्र.११/२००४/११-अ मुंबई-३२ दि. २६ मे, २००६ मधील अटी व शर्तीच्या अधीन राहून कंत्राटी पध्दतीने सेवानिवृत्त इच्छूक उमेदवारांकडून अर्ज मागविण्यात येत आहे. इच्छूक उमेदवारांनी आवश्यक कागदपत्रासह दि. 16/11/2017 रोजी सकाळी ११.०० वाजता जिल्हाधिकारी कार्यालय, भंडारा येथे मुलाखतीसाठी हजर राहावे.

- १) पदाचे नाव - जिल्हा चौकशी अधिकारी (१ पद)
- २) वय - दिनांक १ जुलै, २०१६ रोजी ७० वर्षांपेक्षा जास्त नसावे.
- ३) कामाचे स्वरूप - शिस्तभंगविषयक प्राधिकाऱ्यांनी अराजपत्रित कर्मचाऱ्यांविरुद्ध लावलेले दोषारोपाचे निरासरण करणे
- ४) वेतन - शासन निर्णय दि. २६ मे, २००६ नुसार
- ५) अनुभव - चौकशी अधिकारी म्हणून कामाचा अनुभव असणाऱ्यांना प्राधान्य देण्यात येईल.

शिस्तभंगविषयक प्राधिकाऱ्यांनी प्रकरणपरत्वे सेवेत असलेल्या योग्य त्या सादरकर्ता अधिकाऱ्यांची नियुक्ती करावी. सेवाधीन अधिकारी/कर्मचारी हाच सादरकर्ता अधिकारी म्हणून नेमावयाचा असल्यामुळे त्याला कोणतेही मानधन अनुज्ञेय असणार नाही.

सेवानिवृत्त अधिकाऱ्यांना चौकशी अधिकारी म्हणून नियुक्त करण्यासाठीच्या खालीलप्रमाणे अटी व शर्ती नमुद राहतील.

- १) चौकशी अधिकारी पदावर नेमण्यात येणारा अधिकारी सेवानिवृत्त होताना, अपचारी अधिकारी/कर्मचारी यांच्यापेक्षा वरिष्ठ दर्जाच्या पदावरून सेवानिवृत्त झालेला असावा. तसेच, संयुक्त चौकशीमध्ये ज्येष्ठतम अपचारी अधिकाऱ्यापेक्षा कंत्राटी पध्दतीने नेमावयाच्या सेवानिवृत्त चौकशी अधिकाऱ्याचा सेवेत असतानाचा दर्जा वरिष्ठतम असावा.
- २) पॅनेलवर नियुक्त करावयाच्या सेवानिवृत्त चौकशी अधिकाऱ्याचे वय त्या वर्षाच्या दिनांक १ जुलै रोजी ७० वर्षांपेक्षा जास्त नसावे.
- ३) चौकशी अधिकारी हा शारिरीक, मानसिक आरोग्याच्यादृष्टीने सक्षम असावा.
- ४) चौकशी अधिकारी म्हणून कर्तव्य पार पाडण्यात व्यत्यय निर्माण होईल, अशा कोणत्याही व्यावसायिक कामात किंवा सेवेत चौकशी अधिकारी गुंतलेला नसावा.
- ५) शिस्तभंगविषयक प्राधिकरणाच्या प्रभारी अधिकाऱ्याने त्यांच्याकडील विभागीय चौकशी प्रकरणी चौकशी अधिकाऱ्याची नियुक्ती करावी व अशाप्रकारे नियुक्त केलेले चौकशी अधिकारी एकापेक्षा

अधिक असतील तर नियुक्त करण्यात आलेल्या चौकशी अधिकाऱ्यांकडे विभागीय चौकशीची प्रकरणे देताना समान प्रमाणात विभागून द्यावीत.

- ६) शिस्तभंगविषयक प्राधिकाऱ्याने "केस टू केस" या तत्वावर एका चौकशी अधिकाऱ्याकडे कमाल ६ प्रकरणे सोपवावित.
- ७) चौकशी अधिकाऱ्याने चौकशी प्रकरणासंदर्भात त्यांना प्राप्त होणाऱ्या कागदपत्रे/माहिती/आधार सामग्रीबाबत गोपनियता पाळावी आणि त्याचा वापर केवळ त्यांना सोपविण्यात आलेल्या प्रकरणाच्या चौकशीसाठी करावा. चौकशी अधिकारी यांनी चौकशी कामकाज चालू असतांना किंवा चौकशी अहवाल सादर केल्यानंतर अशी कोणतीही कागदपत्रे/माहिती किंवा आधार सामग्री उघड करता कामा नये. चौकशी अधिकाऱ्याने त्यांना सोपविलेल्या चौकशी प्रकरणाच्या सर्व नोंदी/कागदपत्रे/कामकाज इ. बाबत गुप्तता व गोपनियता बाळगावी. चौकशी अधिकारी यांनी चौकशी अहवाल सादर करताना त्या प्रकरणाच्या सर्व नोंदी, अहवाल इत्यादी त्यांना चौकशी अधिकारी म्हणून नेमणाऱ्या नियुक्ती प्राधिकाऱ्याकडे सोपवावीत.
- ८) संबंधित विभाग/कार्यालयाने त्यांच्या गट -अ, व गट-ब तसेच गट-क व गट-ड च्या एका अपचाऱ्याच्या चौकशी प्रकरणी चौकशी अधिकारी यांना परिश्रमिकापोटी रु. ५०००/- (रुपये पाच हजार फक्त) एवढी ठोक रक्कम मंजूर करावी. तसेच संबंधित विभाग/कार्यालयाने त्यांच्याकडील गट-अ व गट-ब तसेच गट-क व गट-ड च्या एकापेक्षा अधिक अपचारी असणाऱ्या चौकशी प्रकरणी चौकशी अधिकारी यांना परिश्रमिकापोटी रु. ८०००/- (रुपये आठ हजार फक्त) एवढी ठोक रक्कम मंजूर करावी.
- ९) वरील पारिश्रमिकाव्यतिरिक्त चौकशीच्या कामासाठी चौकशी अधिकाऱ्याने स्वतः नियुक्त केलेल्या लिपीक व लघुटंकलेखक यांच्या सेवेपोटी रु. १०००/- (रुपये एक हजार फक्त) एवढी अतिरिक्त ठोक रक्कम मंजूर करावी.
- १०) चौकशीचे कामकाज विभागाच्या/कार्यालयाच्या मुख्यालयात किंवा प्रभारी अधिकाराच्या, साक्षीदार असलेल्या ठिकाणीच पार पाडण्यात यावे. अपवादात्मक किंवा टाळता न येणाऱ्या परिस्थितीत चौकशी कामानिमीत्याने चौकशी अधिकारी यांना प्रवास करावा लागल्यास सेवेत समकक्ष पदावर कार्यरत असणाऱ्या अधिकाऱ्यांना देय असणाऱ्या दराप्रमाणेच चौकशी अधिकारी यांना प्रवासभत्ता/दैनिक भत्ता देय राहिल.
- ११) प्रकरणे सोपविणाऱ्या विभाग/कार्यालय याच्या कार्यालयाच्या आवारातच चौकशी अधिकारी यांनी त्यांचेकडे सोपविलेल्या चौकशीचे काम पार पाडावे लागेल.
- १२) चौकशी अधिकारी यांना प्रत्येक चौकशी प्रकरणी रु. ५००/- एवढ्या मर्यादित प्रवासभत्यापोटी कराव्या लागणाऱ्या खर्चाच्या रकमेची प्रतिपूर्ती देय राहिल. (केवळ ए व बी-१ दर्जाच्या शहरांसाठीच देय.)

- १३) चौकशी सोपविणाऱ्या विभाग/कार्यालयाने चौकशी अधिकारी यांना चौकशीच्या कामासाठी आवश्यक स्टेशनरी/पोस्टेज तिकीटे पुरवावीत.
- १४) नियुक्ती प्राधिकरणास कामकाजाच्या कोणत्याही वेळी, कोणतेही कारण न देता आणि कोणतीही नोटीस न देता, चौकशी अधिकारी यांची सेवा समाप्त करता येईल. तथापि, अशी कार्यवाही करण्याची आवश्यकता का निर्माण झाली याबाबतच्या समर्थनीय कारणांसह शिस्तभंगविषयक प्राधिकारी यांना अहवाल सामान्य प्रशासन विभागास पाठवावा लागेल.
- १५) चौकशी अधिकारी म्हणून नियुक्त करण्यात आल्यास दिनांकापासून सहा महिन्यांच्याकालावधीत चौकशीचे कामकाज पूर्ण करून त्यांनी चौकशी अहवाल संबंधीत शिस्तभंग विषयक प्राधिकार्यास सादर करावा.

o/c

जिल्हाधिकारी भंडारा.